

若手が育つ職場を、 一緒に作りませんか？

対話のある
職場は、
人が育つ。



人が育ち、定着し、次の世代へ仕事がつながる。
対話から始める、職場づくりをサポートします。

こんなお悩みはありませんか？

- ✓ 若手がなかなか定着しない
- ✓ 管理職が育成に手が回らない
- ✓ 仕事を任せたいが、任せきれない
- ✓ ベテランに業務が集中している
- ✓ 1on1や面談が形骸化している
- ✓ DX・業務改善まで手が回らない

若手が育つ職場に必要な3つの要素



環境

安心して話せる関係づくり

- ・心理的安全性の醸成
- ・対話しやすい雰囲気
- ・対話の習慣づくり



経験

挑戦し、成長できる機会

- ・仕事の任せ方・渡し方
- ・役割の明確化
- ・適度な挑戦とサポート



内省

振り返り、次につなげる

- ・1on1や振り返りの機会
- ・フィードバック
- ・経験の意味づけ

若手育成は、DXや業務改善、事業継承にもつながります。

自己紹介

三峯 奈々（本名：竹下 奈々）

人が育つ好循環をつくるプロデューサー

大手通信会社に約17年間勤務（営業・企画・教育・組織運営など）
企業での管理職経験と、現在のキャリア支援の現場、双方の視点から人材育成や組織づくりに取り組んでいます。現在は若手のキャリア支援や企業研修などを通して、人と組織の成長を支援しています



- ✓ 国家資格キャリアコンサルタント
- ✓ キャリアコンサルタント養成講座講師
- ✓ 2級キャリアコンサルタント技能士
- ✓ 各種セミナー・研修講師
- ✓ 専門学校講師／大学キャリア支援

まずは、お気軽にご相談ください。



現状把握・課題整理

ヒアリングやアンケートで現状を可視化し、課題を整理します



管理職向け研修

育成力・対話力・マネジメント力を高める研修で、管理職を支援します。



若手向け研修

主体性・キャリア意識・コミュニケーション力を育てます。



対話の場づくり

1on1や対話会など、安心して話せる場をつくりまします。



伴走支援

課題に寄り添いながら、継続的に改善と成長をサポートします。

別サービスのご案内

壁打ち戦略会議（個別相談）

経営者・管理職の方が、自分の考えや悩みを整理し、次の一歩につなげるための対話の時間です。

- ✓ 人材育成・組織づくりの進め方を整理したい
- ✓ 管理職としての役割や悩みを言語化したい
- ✓ 自分自身のキャリアを見つめ直したい
- ✓ 第三者と話しながら、考えを整理したい

経営や組織について、ひとりで抱え込まず、安心して整理できる時間です。



若手の採用・育成を取り巻く状況

佐賀県

高卒者の県外就職

約 **34%**

佐賀県では、高卒就職者の約3人に1人が県外企業へ就職しています。

出典：佐賀県

佐賀県

18歳の転出超過

約 **600人**

進学期の18歳で600人の転出超過。22歳でも275人の転出超過となっています。

出典：佐賀労働局
（令和6年人口移動）

全国

企業の人材育成課題

約 **8割**

全国の約8割の事業所が、能力開発や人材育成に何らかの課題を抱えています。

出典：厚生労働省
「能力開発基本調査」

全国

新卒3年以内離職率

大卒 **33.8%**
高卒 **37.9%**

全国では、就職後3年以内に大卒の約3割、高卒の4割近くが離職しています。

出典：厚生労働省
「新規学卒就職者の離職状況」

※上記は一例です。最新の情報は各出典をご確認ください。

採用だけでなく、「育ち、定着する職場」をつくる

ご相談・お問い合わせ

まずはお気軽にご連絡ください。

公式LINE



Webサイト



メール

info@wazentabi.com

